

EFREN BORRAJO DACRUZ

Catedrático de Política Social y Derecho del Trabajo en las Facultades de Ciencias Económicas y Empresariales y de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid.

INTRODUCCION AL DERECHO DEL TRABAJO

CONCEPTO E HISTORIA DEL DERECHO
DEL TRABAJO.

LA EMPRESA. EL SINDICATO.

LA ADMINISTRACIÓN LABORAL NACIONAL
E INTERNACIONAL.

LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

LA APLICACION DEL DERECHO DEL TRABAJO

QUINTA EDICION

*tecno*s

INDICE SISTEMATICO

PRÓLOGO	Pág.	17
---------------	------	----

PRIMERA PARTE

CONCEPTO E HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO

LECCIÓN I. EL TRABAJADOR PROFESIONAL	21
I. EL TRABAJO: CONCEPTO Y SIGNIFICADO	21
1. Aceptaciones	21
2. Concepto jurídico	22
II. EL TRABAJADOR PROFESIONAL	27
1. Concepto	27
2. Clases	28
3. Otros grupos profesionales significativos	30
III. LOS «DERECHOS SOCIALES» DEL TRABAJADOR PROFESIONAL	33
1. La tabla jurídico-constitucional	33
LECCIÓN II. CONCEPTO Y CONTENIDO DEL DERECHO DEL TRABAJO	36
I. CONCEPTO DEL DERECHO DEL TRABAJO	36
II. EL DERECHO DEL TRABAJO COMO DERECHO ESPECIAL	37
1. Conceptos generales	37
2. Especialización y generalización del Derecho del trabajo	38
III. CONTENIDO Y PARTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	39
1. Derecho individual del trabajo	39
2. Derecho colectivo del trabajo y legislación social	40
3. Derecho administrativo laboral	41
4. Derecho de la seguridad social	41
5. Derecho procesal del trabajo	42
IV. DENOMINACIÓN	42
1. Evolución	42
2. Estudio especial de la expresión Derecho social	43
LECCIÓN III. EL REGIMEN JURIDICO DEL TRABAJO EN LA HISTORIA	44
I. CRITERIOS PARA LA COMPRENSIÓN HISTÓRICA	44
1. El trabajo como objeto de apropiación	44
2. Títulos jurídicos de la apropiación del trabajo	44
II. EL TRABAJO EN LA ANTIGÜEDAD	47
1. La valoración del trabajo	47
2. Organización del trabajo en Roma	48
2.1. <i>La evolución económica</i>	48
2.2. <i>Régimen jurídico</i>	48
3. Otras instituciones del orden laboral romano	50

LECCIÓN IV. EL TRABAJO EN LA EDAD MEDIA	51
I. PERÍODOS CARACTERÍSTICOS	51
II. VALORACIÓN DEL TRABAJO	52
1. La creencia en el «propio estado»	52
2. Espíritu cristiano y trabajo	52
3. Crisis ideológica	53
III. EL TRABAJO AGRÍCOLA	53
1. Situaciones profesionales y jurídicas	53
2. Prestaciones forzosas de servicios	54
2.1. <i>El proceso de vinculación</i>	54
2.1.1. Castilla y León	54
2.1.2. Aragón y Cataluña	54
2.2. <i>Condiciones de trabajo</i>	54
3. Prestaciones de servicios libres	55
IV. EL TRABAJO INDUSTRIAL	56
1. Ciudad y taller artesano	56
2. El trabajo a domicilio y el proletariado medieval	56
3. El intervencionismo estatal	57
4. Las organizaciones profesionales	58
LECCIÓN V. EL TRABAJO EN LA EDAD MODERNA	60
I. VALORACIÓN DEL TRABAJO	60
1. El espíritu nuevo como vocación laboral	60
2. La aparición del trabajo como factor de producción	60
3. La organización técnica del trabajo	61
4. La supervivencia medieval	61
5. La minusvaloración del trabajo en España	62
II. TRABAJO AGRÍCOLA Y PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	62
III. ESPLENDOR Y DECADENCIA GREMIAL	63
IV. ENTIDADES DE ASISTENCIA Y PREVISIÓN	65
LECCIÓN VI. REGULACION DEL TRABAJO EN LA EDAD CONTEMPORANEA: MODE- LOS NORMATIVOS	66
I. LOS «INDIVIDUOS HISTÓRICO-JURÍDICOS»: IDEOLOGÍAS Y REALIZACIONES	66
II. EL RÉGIMEN LIBERAL E INDIVIDUALISTA DEL TRABAJO	67
1. La libertad de trabajo	67
2. El contrato como fuente constitutiva y como fuente normativa de la relación de trabajo	68
3. Sindicatos y previsión	68
III. EL DERECHO COLECTIVISTA Y AUTORITARIO DEL TRABAJO	70
IV. EL DERECHO TRANSACCIONAL DEL TRABAJO	71
1. Factores de revisión del régimen individualista: egoísmo económico y miedo político. 2. El Derecho laboral de tutela	71
2. El Derecho laboral de tutela	72
V. EL DERECHO PERSONALISTA DEL TRABAJO	73
LECCIÓN VII. EL TRABAJO EN LA EDAD CONTEMPORANEA	75
I. LOS SISTEMAS JURÍDICO-LABORALES EN ESPAÑA	75
1. El anacronismo del Derecho positivo individualista	75
II. DERECHO INDIVIDUALISTA Y LIBERAL DEL TRABAJO	76

1. Principios doctrinales.....	76
2. Manifestaciones jurídicas	77
3. Las medidas asistenciales	79
III. LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL.....	79
1. La organización fabril.....	80
2. La impersonalización del trabajo	81
LECCIÓN VIII. LA CRISIS DEL DERECHO INDIVIDUALISTA DEL TRABAJO.....	83
I. LA CUESTIÓN SOCIAL OBRERA.....	83
1. Contenido real de la libertad de trabajo.....	83
2. La población obrera.....	83
3. El trabajador como proletario.....	86
4. Concepto y elementos de la cuestión social obrera.....	87
II. EVOLUCIÓN DEL RÉGIMEN LIBERAL E INDIVIDUALISTA DEL TRABAJO	87
1. La «cuestión social» como «cuestión política»	87
2. La «asociación» como remedio de la cuestión social.....	88
3. Las primeras leyes (excepcionales) del trabajo.....	92
LECCIÓN IX. EL DERECHO SOCIAL DEL TRABAJO	94
I. POLÍTICA DE REFORMA SOCIAL.....	94
1. La repulsa obrera de los partidos políticos individualistas	94
2. Bases ideológicas de la reforma.....	94
3. Programas de política social.....	96
II. SENTIDO DEL DERECHO SOCIAL.....	96
III. NACIMIENTO DEL DERECHO SOCIAL DEL TRABAJO	97
1. Creación de las Entidades públicas especializadas.....	97
2. Las primeras leyes laborales.....	97
IV. DESARROLLO DEL DERECHO SOCIAL DEL TRABAJO.....	98
V. CONSOLIDACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN	99
1. La Dictadura.....	99
2. La II República.....	100
3. El Régimen autoritario y el Régimen constitucional.....	101

SEGUNDA PARTE

ORGANIZACION POLITICA Y SOCIAL DEL TRABAJO

LECCIÓN X. LA ORGANIZACION DEL PERSONAL EN LA EMPRESA.....	105
I. CONCEPTO Y ELEMENTOS DE LA EMPRESA	105
1. Acepciones	105
2. Elementos constitutivos.....	106
II. EL PERSONAL	107
1. Concepto y composición.....	107
2. Clasificación.....	107
3. Capacidad.....	108
III. LA GESTIÓN DE LA EMPRESA	109
1. Funciones y facultades	109
2. Sectores	110
IV. TITULARIDAD DEL PODER DE GESTIÓN EN LA EMPRESA	110
1. Criterios.....	110
1.1. <i>Propiedad y gestión</i>	111

1.2. <i>Riesgo y gestión</i>	112
1.3. <i>Participación y cultura del trabajador</i>	112
2. <i>Fundamentación de la atribución</i>	112
2.1. <i>Criterio político-jurídico</i>	112
V. <i>LA COGESTIÓN</i>	114
1. <i>Concepto</i>	114
2. <i>Clases</i>	115
LECCIÓN XI. <i>LA REPRESENTACIÓN DE LOS INTERESES DEL PERSONAL EN LA EMPRESA</i>	117
I. <i>SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN EN LA EMPRESA</i>	117
1. <i>El «personal» como categoría o grupo con un interés propio</i>	117
2. <i>Representación unitaria y representación plural del interés colectivo</i>	117
3. <i>Balance y perspectivas</i>	119
4. <i>Antecedentes en el Derecho español</i>	120
II. <i>REPRESENTACIÓN UNITARIA DEL PERSONAL</i>	122
1. <i>Régimen jurídico: normas reguladoras y carácter imperativo</i>	122
2. <i>Delegados de personal</i>	123
3. <i>Comités de Empresa</i>	123
4. <i>Reglas electorales</i>	125
5. <i>Competencia y garantías</i>	126
6. <i>Estudio especial del comité intercentros</i>	127
7. <i>Funcionamiento y régimen de acuerdos</i>	129
LECCIÓN XII. <i>LAS ORGANIZACIONES PROFESIONALES</i>	133
I. <i>EL SINDICATO. CONFIGURACIÓN GENERAL</i>	133
1. <i>Concepto</i>	133
1.1. <i>Terminología</i>	133
1.2. <i>Concepto y caracteres</i>	134
2. <i>Figuras afines al sindicato</i>	135
2.1. <i>Sindicato y sociedad</i>	135
2.2. <i>Sindicato y asociación</i>	136
2.3. <i>Sindicato y coalición profesional</i>	136
2.4. <i>Sindicato y colegio profesional</i>	137
II. <i>CLASES</i>	137
1. <i>Criterios organizativos</i>	137
1.1. <i>Sindicatos de oficio y sindicatos de industria</i>	137
1.2. <i>Sindicatos exclusivos o paralelos y sindicatos mixtos</i>	138
1.3. <i>Sindicatos horizontales y verticales</i>	139
1.4. <i>Otros criterios de organización</i>	140
2. <i>Criterios ideológicos</i>	141
2.1. <i>Neutros y confesionales</i>	141
2.2. <i>Económicos y políticos</i>	141
3. <i>Criterios jurídicos: Metodología</i>	143
LECCIÓN XIII. <i>LOS REGIMENES SINDICALES: MODELOS NORMATIVOS</i>	144
I. <i>LAS LIBERTADES SINDICALES Y SU REALIZACIÓN</i>	144
1. <i>Condicionamiento histórico-político</i>	144
2. <i>Prototipos sindicales</i>	144
II. <i>EL SINDICATO EN UN SISTEMA LIBERAL E INDIVIDUALISTA</i>	145
1. <i>Libertad individual de sindicación</i>	145
2. <i>Naturaleza jurídico-privada</i>	146

3.	Carácter reivindicativo y representación limitada.....	146
4.	La huelga como delito o como simple libertad.....	146
5.	El convenio colectivo como ley entre partes pactantes.....	147
6.	Autonomía sindical.....	147
7.	El dirigente sindical como mandatario privado.....	147
8.	Sindicato e interés público: el afán por la «distribución».....	147
III.	EL SINDICATO EN UN RÉGIMEN AUTORITARIO Y COLECTIVISTA.....	148
1.	Obligatoriedad.....	148
2.	Unidad.....	149
3.	Naturaleza jurídico-pública.....	149
4.	Colaboración y representación total.....	149
5.	El convenio colectivo como instrumento de planificación.....	149
6.	Integración estatal.....	150
7.	El dirigente sindical como autoridad pública.....	150
IV.	EL SINDICATO EN UN RÉGIMEN LIBERAL DE SIGNO SOCIAL.....	151
1.	Objetivos y funciones.....	151
2.	El convenio colectivo como ley general de la comunidad profesional.....	153
3.	La huelga como derecho reglado.....	153
4.	Transformación del régimen sindical: líneas de tendencia.....	154
5.	La libertad y la unidad sindicales.....	156
5.1.	<i>El sindicato más representativo</i>	157
5.2.	<i>El sindicato elegido como representante exclusivo</i>	157
5.3.	<i>La representación unitaria a través de un órgano de composición proporcional</i>	157
	LECCIÓN XIV. EL REGIMEN SINDICAL ESPAÑOL.....	158
I.	BASE CONSTITUCIONAL.....	158
1.	La libertad sindical como libertad pública.....	158
2.	Titularidad del derecho de libertad sindical.....	158
3.	Contenido del derecho de libertad sindical.....	160
II.	RÉGIMEN SINDICAL ORDINARIO: FUENTES REGULADORAS.....	161
III.	LA SINDICACIÓN DE LOS EMPRESARIOS.....	161
IV.	LIBERTAD DE AFILIACIÓN.....	162
1.	Manifestaciones positivas y negativas.....	162
2.	Protección frente al empleador.....	163
3.	La libertad de no afiliación. Cláusulas de garantía sindical.....	164
3.1.	<i>Derecho español: bases constitucionales</i>	164
3.2.	<i>Las cláusulas de seguridad sindical</i>	165
4.	Estudio especial del descuento de las cuotas sindicales y del canon de negociación en el Derecho español.....	165
V.	REPRESENTACIÓN PROFESIONAL Y REPRESENTATIVIDAD SINDICAL.....	167
1.	El interés colectivo.....	167
2.	Representación sindical institucional.....	168
3.	Pluralismo sindical y representación unitaria.....	169
VI.	LOS SINDICATOS REPRESENTATIVOS EN LA LOLS.....	170
1.	Sindicato ordinario o simple.....	170
2.	Sindicato relativamente representativo.....	170
3.	Sindicatos más representativos.....	171
VII.	OBSERVACIONES SOBRE EL RÉGIMEN ESPAÑOL DE LA MAYOR REPRESENTATIVIDAD SINDICAL.....	174
VIII.	ASOCIACIONES EMPRESARIALES MÁS REPRESENTATIVAS.....	176
	LECCIÓN XV. LOS ESTATUTOS SINDICALES.....	178
I.	LIBERTAD DE FORMACIÓN Y DISOLUCIÓN DE SINDICATOS.....	178
1.	Control de legalidad.....	178
2.	Los Estatutos: depósito y publicidad.....	179

3.	Delimitación de ámbitos sindicales.....	180
4.	Federaciones y Confederaciones.....	180
5.	Disolución y extinción.....	180
II.	LA LIBERTAD DE FUNCIONAMIENTO.....	180
1.	Libertad de organización interna.....	181
2.	Libertad en la acción sindical.....	181
LECCIÓN XVI. LAS SECCIONES SINDICALES.....		183
I.	CARACTERÍSTICAS FUNDAMENTALES.....	183
1.	Naturaleza dual.....	183
2.	Democratización.....	184
3.	Origen voluntario.....	184
4.	Planta organizativa.....	185
II.	CLASES DE SECCIONES SINDICALES.....	185
III.	LOS DELEGADOS SINDICALES EX ARTÍCULO 10 DE LA LOLS.....	186
1.	Designación electiva.....	186
2.	Base organizativa.....	188
3.	Funciones.....	188
LECCIÓN XVII. LA ADMINISTRACION LABORAL.....		190
I.	CONCEPTO Y COMPOSICIÓN.....	190
1.	La conformación política del orden social.....	190
1.1.	<i>Evolución doctrinal</i>	190
1.2.	<i>La evolución en España</i>	191
1.3.	<i>La acción política como subsidiaria; su alcance</i>	192
2.	La conformación política de las relaciones laborales.....	192
2.1.	<i>Intervención estatal y acción administrativa</i>	192
2.2.	<i>La Administración laboral</i>	193
II.	EL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL.....	194
1.	Antecedentes.....	194
2.	Fuentes reguladoras.....	195
3.	Organización.....	196
3.1.	<i>Organos centrales</i>	196
3.2.	<i>Organos provinciales</i>	196
3.3.	<i>Organismos en régimen de descentralización</i>	197
III.	LA INSPECCIÓN DE TRABAJO.....	198
1.	Antecedentes y características.....	198
2.	Fuentes reguladoras.....	199
3.	Organización y funciones.....	199
4.	Las actas de inspección.....	200
IV.	ORGANOS LABORALES EN LA ADMINISTRACIÓN DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS.....	202
LECCIÓN XVIII. LAS ORGANIZACIONES LABORALES INTERNACIONALES.....		203
I.	LA UNIVERSALIZACIÓN DEL DERECHO LABORAL.....	203
1.	La legislación y las Organizaciones Internacionales laborales.....	203
2.	La aportación española.....	203
II.	LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO.....	204
1.	Constitución y desarrollo.....	204
2.	Conceptos y naturaleza jurídica.....	206

3. Principios y objetivos	206
4. Composición y estructura interna.....	208
5. Medios de acción	210
III. OTRAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES LABORALES.....	211
IV. LA COMUNIDAD EUROPEA	212
1. Enumeración	212
2. De la «pluralidad de naciones» a la «supranacionalidad»	212
3. Los órganos comunitarios	213

TERCERA PARTE

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

LECCIÓN XIX. LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO.....	223
I. CONCEPTOS Y CLASES	223
II. FUENTES DE PRODUCCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	223
1. Pluralismo jurídico: planteamiento general.....	223
2. Redistribución del poder normativo en la Constitución de 1978.....	226
2.1. <i>El principio de autonomía territorial</i>	226
2.2. <i>El principio de autonomía social</i>	228
3. Normas estatales y convenios colectivos	228
LECCIÓN XX. NORMAS ESTATALES LABORALES.....	232
I. LAS LEYES FORMALES Y LAS OTRAS NORMAS CON FUERZA DE LEY	232
II. LOS REGLAMENTOS ORDINARIOS DE TRABAJO.....	232
III. LAS ORDENANZAS DE TRABAJO	233
1. Concepto y clases	233
2. Principio de unidad de empresa	234
3. Aprobación y publicación	235
4. Contenido.....	235
IV. LOS REGLAMENTOS LABORALES DE NECESIDAD	236
V. LAS NORMAS AUTONÓMICAS	236
LECCIÓN XXI. LAS NORMAS INTERNACIONALES LABORALES.....	237
I. VOCACIÓN UNIVERSALISTA DEL DERECHO LABORAL	237
II. LOS PROCESOS DE HOMOGENEIZACIÓN Y SUS TÉCNICAS: RECEPCIÓN E INTEGRACIÓN	237
III. LAS NORMAS INTERNACIONALES CLÁSICAS.....	238
1. Los Tratados laborales	238
2. Convenios y Recomendaciones de la OIT.....	238
2.1. <i>Conceptos generales</i>	238
2.2. <i>Elaboración y aprobación</i>	239
2.3. <i>Obligaciones de los Estados-miembros</i>	240
2.4. <i>Control internacional</i>	240
2.5. <i>Eficacia del Convenio ratificado, aprobado y publicado</i>	241
IV. OTRAS NORMAS INTERNACIONALES	242
1. Enumeración	242
2. La acción social del Consejo de Europa.....	243
2.1. <i>Bases generales</i>	243
2.2. <i>Convención europea de Garantía de los derechos del hombre y de las libertades fundamentales</i>	243
2.3. <i>La Carta Social Europea</i>	244

V.	EL DERECHO COMUNITARIO EUROPEO.....	245
1.	Derecho originario, derivado y complementario.....	245
2.	Medidas de formalización del Derecho derivado.....	245
2.1.	<i>Enumeración</i>	245
2.2.	<i>Los reglamentos</i>	246
2.3.	<i>Las directivas</i>	247
2.4.	<i>Las decisiones</i>	248
2.5.	<i>Recomendaciones y dictámenes</i>	248
2.6.	<i>Otros actos jurídicos comunitarios</i>	248
3.	Eficacia del Derecho Comunitario.....	248
VI.	ARTICULACIÓN DE LAS NORMAS INTERNACIONALES.....	249
LECCIÓN XXII. LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. TEORIA GENERAL ...		252
I.	CONCEPTO GENERAL.....	252
II.	PARTES CONTRATANTES.....	252
III.	CONTENIDO.....	253
IV.	SUJETOS OBLIGADOS.....	253
V.	EFICACIA.....	253
1.	Cuestiones a resolver.....	253
2.	Obligatoriedad jurídica.....	254
3.	Ambito personal de aplicación.....	254
VI.	TIPOLOGÍA.....	255
VII.	PRESUPUESTOS Y FUNCIONES DEL CONVENIO COLECTIVO.....	256
1.	Presupuestos materiales de la negociación colectiva.....	256
2.	Función económica y función social.....	257
VIII.	LOS CONVENIOS COLECTIVOS EN ESPAÑA.....	257
1.	Antecedentes y manifestaciones.....	257
2.	La intervención estatal.....	258
3.	El sistema de la II República.....	258
4.	El sistema autoritario (1938-1977).....	259
LECCIÓN XXIII. LOS CONVENIOS COLECTIVOS REGULARES.....		260
I.	DEFINICIÓN LEGAL Y ELEMENTOS.....	260
II.	CLASES.....	261
III.	EFICACIA JURÍDICA Y ÁMBITO PERSONAL DE APLICACIÓN.....	262
IV.	CONTENIDO FORMAL Y MATERIAL.....	263
V.	CONTENIDO OBLIGACIONAL. EL DEBER DE PAZ SOCIAL.....	264
VI.	LAS CLÁUSULAS DE PROTECCIÓN SINDICAL.....	266
VII.	CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA.....	267
1.	Ámbitos de negociación.....	267
2.	Partes legitimadas.....	268
2.1.	<i>Alternativa legal</i>	268
2.2.	<i>Estudio especial de la sección sindical: su capacidad y legitimación</i>	269
VIII.	LOS CONVENIOS COLECTIVOS SUPRAEMPRESARIALES.....	270
1.	Ámbitos de negociación.....	270
2.	Partes legitimadas.....	272
LECCIÓN XXIV. NEGOCIACION Y CONCLUSION DEL CONVENIO COLECTIVO.....		275
I.	TRAMITACIÓN.....	275
1.	Iniciativa.....	275
2.	Comisión negociadora.....	276

3. Régimen de acuerdos.....	278
II. REGISTRO Y PUBLICACIÓN.....	279
III. CONCURRENCIA ADHESIÓN Y EXTENSIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.....	281
LECCIÓN XXV. OTRAS FUENTES REGULADORAS LABORALES.....	283
I. EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.....	283
1. Denominación: convenios extraestatutarios o irregulares.....	283
2. Naturaleza jurídica y eficacia personal.....	283
II. EL REGLAMENTO DE RÉGIMEN INTERIOR.....	284
1. Concepto y evolución.....	284
2. Naturaleza jurídica: régimen actual.....	287
III. LA COSTUMBRE LABORAL.....	287
IV. LAUDOS ARBITRALES Y PACTOS COLECTIVOS IMPROPIOS.....	288
V. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL Y DOCTRINA LEGAL.....	289
VI. COORDINACIÓN NORMATIVA ENTRE LAS DISTINTAS FUENTES REGULADORAS LABORALES.....	293
1. Principios generales.....	293
2. La teoría del bloque normativo.....	293
ANEXO. BIBLIOGRAFIA.....	297
I. BIBLIOGRAFÍA GENERAL.....	299
II. BIBLIOGRAFÍA POR LECCIONES.....	300
III. ABREVIATURAS USUALES.....	315